

УДК 338.24.01

Мохова Светлана Степановна, кандидат экономических наук, доцент кафедры МИИТ Курского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

e-mail: rat7480@yandex.ru

Маилян Аркади Радикович, магистрант 2 курса, направление подготовки «Менеджмент», направленность «Корпоративное управление»

e-mail: arkadi.mailyan@mail.ru

ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В СОВРЕМЕННЫХ КОРПОРАЦИЯХ

Аннотация: в статье рассматривается процесс формирования интегрированной системы менеджмента на современном этапе корпоративного управления. Исследуются особенности развития процесса формирования интегрированной системы менеджмента. В статье используются материалы учебников и публикаций в периодической печати по данной проблематике.

Ключевые слова: корпорация, управление, интегрированная система менеджмента, эффективность.

Mokhova Svetlana Stepanovna, candidate of economic Sciences, associate Professor of the Department of МИИТ of the Kursk branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation

e-mail: rat7480@yandex.ru

Mailyan Arkady Radikovich, 2st-year master's degree in Management, Corporate governance»

e-mail: arkadi.mailyan@mail.ru

THE PROCESS OF FORMING AN INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM IN
MODERN CORPORATIONS

Abstract: the article considers the process of forming an integrated management system at the present stage of corporate governance. The features of the development of the process of forming an integrated management system are studied. The article uses materials from textbooks and periodical publications on this issue.

Keywords: Corporation, management, integrated management system, efficiency.

Интеграция должна планироваться и осуществляться в соответствии с принципом структурного внедрения. Многие организации приняли стандарты для систем управления в результате внешних воздействий, таких как потребители, требующие введения стандарта качества или внешних требований для установки системы охраны труда и техники безопасности. Эта ситуация не относится к интеграциям, которые будут осуществляться исключительно в интересах организации. В связи с этим должны быть изначально определены его потребности. Если компания не видит выгоды от интеграции, она не должна идти по этому пути [2, с.66].

При создании интегрированной системы управления компании придется тратить значительные силы и ресурсы, но итогом станет корпоративная система управления предприятием, которая будет иметь целевую направленность в части достижения стратегических показателей развития корпорации в целом.

При формировании руководства интегрированной системы менеджмента обычно используются все основные разделы стандартов, например, формирование системы и структуры управления, делегирование полномочий и ответственности, применение системного подхода и процессных механизмов. Отдельные процессы функционируют, как самостоятельные системы и указаны в документации предприятия.

Существует определенный порядок формирования интегрированной системы менеджмента:

- организация работ по созданию интегрированной системы менеджмента (создание организационных предпосылок для разработки и внедрения);
- проектирование интегрированной системы менеджмента (создание организационной структуры);
- документирование интегрированной системы менеджмента (создание нормативной базы);
- внедрение интегрированной системы менеджмента (обеспечение функционирования, согласно установленным требованиям);
- подготовка к сертификации интегрированной системы менеджмента (готовность проведения сертификации) [3, с.70].

То есть, выбираются стандарты на систему менеджмента, далее:

- идентифицируются процессы организации, на которые распространяется действие интегрированной системы менеджмента;
- назначаются владельцы и руководители процесса;
- определяются конкретные требования стандартов, которые должны быть выполнены в процессе;
- формируются критерии результативности [2, с.69].

Документирование интегрированной системы менеджмента может строиться на основе структуры процессов организации, структуры, внедрения международных стандартов систем менеджмента (качество, окружающая среда, охрана труда, социальная ответственность и др.) или их сочетание.

Так как в новых версиях стандартов внимание более сосредоточено на аспектах лидерства организации, планировании и обеспечении процессов, оценки деятельности, улучшения, а также управления рисками.

Исходя из выявленных преимуществ, интегрированная система менеджмента в корпорации является одним из важнейших элементов, обеспечивающих ее эффективное развитие.

При формировании интегрированной системы менеджмента особое место отводится проектированию организационной структуры корпорации в целях ее оптимизации и соответствия требованиям новых стандартов и систем.

Формирование интегрированной системы менеджмента требует значительных изменений в организационной структуре, что обусловлено новыми потребностями корпорации в формировании системы соответствия стандартам, которые включаются в нее на конкретном этапе развития корпорации. Здесь значительное внимание уделяется проблеме выбора конкретного типа организационной структуры, которая наилучшим образом обеспечит внедрение интегрированной системы менеджмента в корпорации и реализацию данной системы на всем протяжении функционирования этой корпорации [1, с.52].

При внедрении на предприятии интегрированной системы менеджмента следует помнить, что эффективная организационная структура должна учитывать такие характеристики как численность управленческого аппарата, взаимосвязь отдельных подразделений, наличие информации и ее движение внутри подразделений организации. При формировании организационной структуры в составе интегрированной системы менеджмента необходимо учитывать практику современного менеджмента.

Список источников:

1. Коваленко И.И. Экономическая оценка производственного риска в интегрированной системе менеджмента // Гипотеза. -2018. -№ 1 (2). -С. 47-55.
2. Лившиц И.И., Фаткиева Р.Р. Модель интегрированной системы менеджмента для обеспечения безопасности сложных объектов // Вопросы кибербезопасности. - 2018. - № 1 (25). - С. 64-71.
3. Лонцих П.А., Кунаков Е.П., Лившиц И.И. Современные аспекты формирования требований в процессе внедрения ИСМ // Качество. Инновации. Образование. - 2018. - № 6 (157). - С. 65-71.