

УДК 35.08

Клевцов Сергей Александрович, магистрант 2 курса института экономики и управления КГУ, кафедры государственного и муниципального управления, направление подготовки Управление развитием территорий

e-mail: klevtsov-2016@mail.ru

Научный руководитель: Пясецкая Елена Николаевна, кандидат социологических наук, доцент

e-mail: g.gmu@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛЯЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Аннотация: статья посвящена изучению управленческой культуры, определению понятия управленческой культуры государственных гражданских служащих и исследованию ее содержания.

Ключевые слова: управленческой культуры, государственные гражданские служащие, структура управленческой культуры государственных гражданских служащих.

Klevtsov Sergey Alexandrovich, 2nd-year Master's student of the Institute of Economics and Management of KSU, Department of State and Municipal Administration, training area Management of Territorial Development

e-mail: klevtsov-2016@mail.ru

Supervisor: Pyasetskaya Elena Nikolaevna, Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor

e-mail: g.gmu@mail.ru

PROBLEMS OF REGULATION OF MANAGERIAL CULTURE OF
CIVIL SERVANTS IN MODERN RUSSIA

Несмотря на всю важность регуляции управленческой культуры государственных служащих в современной России, в частности, служащих Администрации Курской области, осуществление данного процесса сталкивается с целым рядом проблем. Так, негативное влияние на него оказывают следующие факторы:

- централизация государственного управления, под которой понимаются условия, в которых право принятия важных решения остается за высшими уровнями управления. Негативные стороны централизации заключаются в том, что она приводит к снижению возможности реализации государственными гражданскими служащими существующего уровня управленческой культуры;
- избыточное администрирование, которое осложняет процесс регуляции управленческой культуры государственных гражданских служащих.

Проблемы регуляции управленческой культуры государственных служащих в современной России связаны также с существующими проблемами процесса повышения уровня профессионального развития данных служащих, реализации мероприятий по их индивидуальному развитию. Так, на данный момент государственное управление нуждается в служащих с новым стилем мышления, который обладает не только теоретическими знаниями, но и навыками, необходимыми для разработки стратегии развития тех или иных сфер деятельности в рамках государственного управления, использования технологий социального управления и т.д. [2, с. 127].

В связи с тем, что одним из механизмов регуляции управленческой культуры государственных служащих в России является организация служебных стажировок государственных гражданских служащих, в ходе которых служащие изучают передовой, не только отечественный, но и зарубежный опыт с области государственного управления и т.д., при выявлении проблем в исследуемой сфере

следует обратить внимание на проблемы организации стажировок государственных гражданских служащих. Среди них выделяется не достаточное количество учебных заведений высшего профессионального, послевузовского образования и дополнительного образования, образовательные программы которых включали бы в себя:

- сбалансированные курсы, направленные на подготовку специалистов в области государственной гражданской службы,
- предполагающие прохождение ими стажировки в целях практического закрепления полученных теоретических знаний и навыков.

В качестве одной из проблем прохождения государственными гражданскими служащими стажировок выступает частое направление их для прохождения последних на короткие сроки.

Тем не менее, важно отметить, что в настоящее время наблюдаются положительные тенденции внедрения мирового опыта организации программ прохождения стажировок государственными гражданскими служащими в деятельность российских органов государственной власти.

Посредством направления сотрудников государственных органов для прохождения лишь краткосрочных стажировок и лишь при возникновении такой необходимости, проявляется экономия финансовых и временных ресурсов. Однако, такая экономия становится лишь причиной падения эффективности профессионального развития государственных гражданских служащих, негативно сказываясь на эффективности повышения уровня их управленческой культуры. Очевидно, что в действительности, как отмечает А.Д. Ситдикова, практически никакого положительного эффекта такие мероприятия не оказывают. [3, с. 127].

По мнению М.В. Беляевой, в качестве основных проблем прохождения государственными служащими стажировок, что негативно сказывается на регуляции их управленческой культуры, выступают недостатки организации стажировок. [1, с. 63].

Таким образом, несмотря на всю важность регуляции управленческой культуры государственных служащих в современной России, в частности, служащих Администрации Курской области, осуществление данного процесса сталкивается с целым рядом проблем. Среди данных проблем:

- централизация государственного управления, которая приводит к снижению возможности реализации государственными гражданскими служащими существующего уровня управленческой культуры;
- избыточное администрирование, которое осложняет процесс регуляции управленческой культуры;
- возникновение конфликта интересов в государственном управлении;
- сложившееся мышление государственных гражданских служащих, характеризующееся направленностью на исполнение поручений;
- отсутствие мотивации у государственных гражданских служащих к повышению уровня управленческой культуры;
- проблемы прохождения государственными гражданскими служащими стажировок, такие, короткие сроки стажировок, недофинансирование данного процесса и т.д.

Список источников и литературы:

- 1.Беляева М.В. Управление профессиональным развитием муниципальных служащих / М.В. Беляева // Молодой ученый. - 2018. - № 3. - С. 63.
2. Бурлина Е.А. Совершенствование механизмов функционирования и развития корпоративной культуры в органах государственной гражданской службы / Е.А. Бурлина // Ученые записки Тамбовского отделения РоСМУ. – 2020. - № 1. – С. 137
3. Ситдикова А.Д. Проблема дефицита квалифицированных кадров в государственном и муниципальном управлении / А.Д. Ситдикова // Педагогика. – 2017. - № 5. – С. 89.