

УДК 331.5.024.5

Кутафина Дарья Николаевна, магистрант Института экономики и управления ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет», г. Курск
e-mail: dashakutafina000@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

Аннотация: Статья освещает актуальную проблему занятости населения на муниципальном уровне. Проанализированы вопросы управления занятостью населения на муниципальном уровне. Вследствие того, что правовое регулирование вопросов занятости на муниципальном уровне Российской Федерации относится к компетенции местного и федерального уровня власти, выявлены актуальные в настоящее время вопросы регулирования занятости на муниципальном уровне.

Ключевые слова: местное самоуправление, муниципальный уровень, политика занятости населения, безработица, регулирование занятости на муниципальном уровне, рынок труда.

Kutafina Dariya Nikolaevna, Master's student of the Institute of Economics and Management of the Kursk State University, Kursk
e-mail: dashakutafina000@mail.ru

PROBLEMS OF REGULATION OF EMPLOYMENT AT THE MUNICIPAL LEVEL

Abstract: The article highlights the actual problem of employment at the municipal level. The issues of employment management at the municipal level are analyzed. Due to the fact that the legal regulation of employment issues at the municipal level of the Russian Federation falls within the competence of the local and

federal levels of government, current issues of employment regulation at the municipal level have been identified.

Key words: local government, municipal level, employment policy, unemployment, regulation of employment at the municipal level, labor market.

Исполняемый в России переход к рыночным отношениям связан в актуальное время с некими трудностями, а именно происхождением большинства социальных и экономических проблем. Одной из таких проблем является проблема занятости на муниципальном уровне, соответственно неразрывно связанная с производительной деятельностью людей. В соответствии с этим, проблема занятости населения на муниципальном уровне является все более актуальной [3, с. 56].

Очевидна важность комплексного исследования и необходимость глубокого изучения теоретико-методологических аспектов государственного регулирования вопросов занятости населения для достижения полного использования трудовых ресурсов общества.

В первую очередь актуальность данной темы играет важную роль в эффективном обеспечении полной и эффективной занятости населения на муниципальном уровне.

Рынок труда рассматривается как система общественных отношений, которые связаны с использованием и предложением рабочей силы. Рынок труда представляет собой структура экономических отношений, спроса на рабочую силу и предложения на рынке труда [4, с.13]. Активная политика занятости населения на муниципальном уровне реализуется путем создания и воплощения региональных и федеральных программ занятости.

Влияние государства не должно препятствовать выполнению требований экономических результатов, включая высвобождение лишних работников и мобильность рабочей силы. Для опережающего трудоустройства населения на муниципальном уровне необходимо создавать новые рабочие места, а не содержать избыточное количество работников.

В настоящее время важно проанализировать круг вопросов спроса, связанный с внедрением системы регулирования занятости и ее трансформацией по мере экономического роста.

Под понятием «активная политика занятости» следует понимать совокупность правовых, организационных и экономических мер, проводимых государством с целью снижения уровня безработицы и обеспечение полной занятости трудоспособного населения [5, с. 80].

Эффективная занятость – это способность общественного управления реализовывать социально-экономические условия развития своих сотрудников, которые свидетельствуют о нормах образа жизни на данном этапе развития общества. Сокращение численности безработных и эффективная реализация основных направлений политики занятости, в части совершенствования государственных форм, методов и фактической деятельности по регулированию занятости населения как на федеральном, так и на местном уровне.

Вопрос регулирования занятости населения регулируется сводами законов на федеральном и региональном уровнях власти. Эти вопросы реализуются через территориальную структуру Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации.

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, которая оказывает наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Функции трудоустройства безработных, выплаты пособий по безработице являются функциями органов государственной власти.

Безработица на муниципальном уровне имеет свои некоторые особенности. Во-первых, муниципальные уровни безработицы могут отличаться от национальных технологий и затрат. Во-вторых, экономические отношения местного самоуправления динамичны, в результате чего условия спроса могут меняться, а предложение будет пытаться под него адаптироваться [2, с.71].

Органы местного самоуправления наделены полномочиями в содействии занятости населения:

- органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и

финансировании мероприятий;

- органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан;

- органы местного самоуправления вправе реализовывать дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, направленные на привлечение трудовых ресурсов, и осуществлять расходы за счет средств бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов) [1].

Реализация основных направлений политики занятости требует организационных механизмов регулирования рынка труда. Именно набор органов управления, используемых средств и методов позволяет влиять на объекты управления с целью более эффективного достижения.

Четкое разграничение функций между уровнями власти необходимо для достижения наиболее эффективной занятости населения как в масштабах страны, так и в отдельных регионах и муниципалитетах.

Орган занятости совместно с органами государственной власти Российской Федерации, муниципальными образованиями разрабатывает и реализует государственную политику в области занятости населения, проводит всю работу, необходимую для ее реализации.

Органы местного самоуправления осуществляют следующее:

- разработка государственной политики занятости с учетом федеральной и региональной политики содействия занятости;

- юридическое сопровождение реализации программ трудоустройства жителей муниципальных образований;

- разработка и поддержание системы экономических финансовых механизмов реализации муниципальной политики занятости и муниципального регулирования рынка труда [1].

Ярмарки вакансий – хорошо зарекомендовавший себя в деятельности способ расширения занятости. На них у посетителей есть возможность решить такие задачи, как:

- ознакомление с банком вакансий, ознакомление с трудовым законодательством (консультирование);

- выбор учебного заведения для профессиональной переподготовки при необходимости.

В заключение необходимо отметить, что для реализации улучшения качества жизни, а также улучшения благосостояния граждан, необходимо основные усилия органов власти сконцентрировать на формировании эффективных условий реализации занятости населения, на обеспечение баланса между спросом и предложением на рынке труда, за счет повышения качества и конкурентоспособности своих кадров, а также трудового потенциала определенного муниципального образования.

Таким образом, вопросы занятости населения с учетом развития современной рыночной экономики и повторяющихся кризисных явлений сложны и затрагивают все отрасли общественной жизни. Представителям местного самоуправления на местах необходимо активное воздействие на уровень занятости, заключающееся в стимулировании создания новых рабочих мест и принятии мер по их сохранению и защите роста уровня занятости населения.

Ссылки на источники

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).

2. Вон, Су Ми. Безработица: ее причины и последствия / Су Ми Вон. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2021. – № 17.1 (121.1). – С. 71-77.

3. Оганян К.М., Стрельцов Н.М. Социальные проблемы занятости: Учебное пособие для студентов высших учебных заведений. – СПб: СПбГИЭУ, 2020. – С. 56-57.

4. Теличева Е.Г. Формирование рынка труда как социального института в условиях трансформирующегося российского общества: Дис. канд. социол. наук.

Хабаровск, 2020. – С. 13-16.

5. Чукреев П.А., Корытова Е.В, Занятость населения и её регулирование: Учеб. пособие / Чукреев П.А., Корытова Е.Е. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2019. – С. 80-83.