

УДК 338.314

Зиновчук Анна Сергеевна, магистрантка 2 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО КГУ

e-mail: zinovchuk.anna@mail.ru

Аторин Виталий Геннадиевич, магистрант 2 курса факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО КГУ

e-mail: vitalik.atorin@gmail.com

## РОЛЬ ФУНКЦИОНАЛЬНО-СТОИМОСТНОГО АНАЛИЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ HR ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В РАМКАХ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

Ключевые слова: управление персоналом, деятельность HR подразделения, функционально-стоимостной анализ

Аннотация: в публикации нашли отражение вопросы, определяющие роль функционально-стоимостного анализа деятельности HR подразделения предприятия в рамках разработки системы стимулирования персонала

Zinovchuk Anna Sergeevna, magistrantka 2 courses of faculty of economy and FGBU'S management IN KGU

e-mail: zinovchuk.anna@mail.ru

Atorin Vitaly Gennadiyevich, the undergraduate 2 courses of faculty of economy and FGBU'S management IN KGU

e-mail: vitalik.atorin@gmail.com

## ROLE OF THE FUNCTIONAL AND COST ANALYSIS OF ACTIVE STI OF HR OF DIVISION OF THE ENTERPRISE WITHIN DEVELOPMENT OF THE SYSTEM OF STIMULATION OF PERSONNEL

Keywords: human resource management, activity of HR of division, functional and cost analysis

Summary: the questions defining the Role of the functional and cost analysis of activity of HR of division of the enterprise within development of the system of stimulation of personnel have found reflection in the publication.

В рамках исследования подготовительных работ к проведению функционально-стоимостного анализа системы управления персоналом предприятия необходимо дать оценку и исследовать весь алгоритм проведения функционально-стоимостного анализа. В тоже время начальным этапом работы является раскрытие сущности самого понятия «функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом». В научных работах различных авторов не дается четкого понятия сущности данного явления. Большинство авторов представляют функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом как анализ структуры затрат на персонал организации или же структурирование затрат на персонал по местам их возникновения. Таким образом, в таблице 1 представим наиболее комплексные оценки понятия «функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом» с позиции различных авторов.

Таблица 1 - Сущность понятия «функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом» с позиции различных авторов

Автор / источник	Сущность понятия	Ключевая дефиниция
А.Ф. Бычкова [1]	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом - анализ структуры затрат на персонал организации или же структурирование затрат на персонал по местам их возникновения	Структурный анализ затрат на персонал
В.П. Пугачев [3]	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом - распределение затрат на управление человеческим ресурсами организации с учетом основных функций управления персоналом	Анализ затрат по основным функциям управления персоналом
С.И. Сотникова [4]	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом – метод определения стоимости управления трудовыми ресурсами с их разделением по выполняемым функциям	Выделение стоимости управления трудовыми ресурсами
Л.У. Стаут [5]	Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом – метод выделения резервов повышения эффективности управления трудовыми ресурсами за счет их разделения по основным функциям управления	Поиск резервов роста эффективности за счет распределения затрат по функциональному критерию

Другие авторы, раскрывая сущность функционально-стоимостного анализа системы управления персоналом, определяют его, как распределение затрат на управление человеческим ресурсами организации с учетом основных функций управления персоналом, к числу которых можно отнести набор, адаптация, обучение персонала, эксплуатация в процессе производственно-

экономической деятельности, социальное обеспечение, формирование стратегии карьерного роста, переподготовка, создание кадрового резерва, увольнение. Реализация каждой представленной функции требует определенных финансовых затрат со стороны предприятия, которые и должны быть отражены в рамках функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в наиболее общем виде функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом представляется собой метод поиска резервов повышения эффективности функционирования системы управления персоналом предприятия за счет разделения затрат на персонал по основным функциям управления трудовыми ресурсами в организации.

Применение функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом организации направлено на получение конкретных результатов и эффектов, которые могут быть выражены в следующем:

- рост выпуска продукции по причине роста производительности труда на предприятии;
- повышение морального удовлетворения трудов сотрудников, что находит своё отражение в социальной активности работников;
- сокращение текучести кадров за счет стабилизации и привлекательности условий труда в организации.

В целом можно сделать вывод о том, что применение метода функционально-стоимостного анализа направлено в первую очередь на оптимизацию затрат по управлению персоналом предприятия, что должно положительно сказаться на росте эффективности функционирования предприятия в целом.

Раскрыв сущность и рассмотрев роль функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом предприятия необходимо дать оценку и характеристику основным этапам его проведения. В научной литературе выделяется несколько трактовок последовательностей и этапов проведения функционально-стоимостного анализа системы управления персоналом. В рамках данной работы представим наиболее популярную характеристику этапов проведения функционально-стоимостного анализа системы управления персоналом. Таким образом, на рисунке 1 отразим основные этапы проведения функционально-стоимостного анализа управления персоналом предприятия.



Рисунок 1 - Этапы проведения функционально-стоимостного анализа управления персоналом предприятия

Раскрыв сущность функционально-стоимостного анализа, необходимо оценить его роль в повышении эффективности системы управления персоналом предприятия. Авторы выделяют следующие аспекты роли функционально-

стоимостного анализа в системе управления персоналом предприятия:

- способствует снятию неопределенности в области управления затратами на персонал организации;
- повышает обеспеченность производственного и управленческого процесса предприятия квалификационными кадрами;
- создает условия для продуктивного и результативного использования имеющихся у сотрудников организации навыков и умений;
- ускоряет внедрение механизмов по совершенствованию системы мотивации и оплаты труда сотрудников предприятия с целью роста эффективности его использования;
- создает предпосылки для удовлетворенности работниками организации трудовым процессом и системой управления в организации в целом;
- формирует условия для саморазвития работников и повышение их профессиональной квалификации;
- обеспечивает создание механизмов, способствующих становлению и развитию благоприятного климата в организации;
- предоставляет возможности работникам организации принимать непосредственное участие в формировании стратегии и тактики развития организации, выдвижении предпринимательских и управленческих инициатив;
- позволяет выявить резервы роста эффективности управления затратами на персонал предприятия.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что применение представленного алгоритма проведения функционально-стоимостного анализа управления персоналом предприятия будет способствовать получению качественных результатов по его итогам и позволит обосновать управленческие решения в области совершенствования управления трудовыми ресурсами организации.

Список источников:

1. Бычкова, А.Ф. Управление персоналом [Текст]: учебник / А.Ф. Бычкова. - Пенза: Пензинский гос. университет, 2015. – 309с.
2. Новосельский С.О. Политика и механизм управления персоналом в страховом секторе [Текст] / С.О. Новосельский, Э.В. Сукманов, А.Ю. Смотровва // Наука и практика регионов. – 2016. - №1.- С.48-54
3. Пугачев, В.П. Руководство персоналом на основе функционально-стоимостного анализа [Текст]: учебное пособие/ В.П. Пугачева. - М.: Аспект-

Пресс, 2015. - 416 с.

4. Сотникова, С.И. Управление персоналом [Текст]: учебник/ С.И. Сотникова. - М.: Инфра-М, 2016. – 408 с.

5. Стаут, Л.У. Управление персоналом. Настольная книга менеджера [Текст]: учебное пособие / Л.У. Стаут. - М.: Добрая книга, 2013. – 377 с.