

УДК 331.5

Рубинская Елена Олеговна, магистрант 2 курса факультета экономики и менеджмента КГУ, направление подготовки «Экономика», программа «Экономика фирмы и отраслевых рынков»

e-mail: helenrubinskaya@mail.ru

## ОЦЕНКА УРОВНЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в статье затрагиваются актуальные вопросы оценки уровня развития и управления трудовыми ресурсами организации. Исследуются качественные показатели по персоналу критерии эффективности его работы. В статье используются фактические материалы отчетности предприятия.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, кадровый потенциал, кадровая политика, текучесть кадров.

Rubinskaya Elena Olegovna, undergraduate 2 courses of faculty of economy and management KGU, direction of preparation "Economy", "Economy of Firm and Branch Markets" program

e-mail: helenrubinskaya@mail.ru

## ASSESSMENT OF THE LEVEL OF DEVELOPMENT AND MANAGEMENT OF THE MANPOWER OF THE ORGANIZATION

Summary: in article topical issues of assessment of the level of development and management of a manpower of the organization are raised. Quality indicators on personnel criteria of efficiency of his work are investigated. In article the actual materials of the reporting of the enterprise are used.

Keywords: manpower, personnel potential, personnel policy, turnover of staff.

Рассмотрим факторы, определяющие трудовые ресурсы ООО ЦТО «Сервис-комплект».

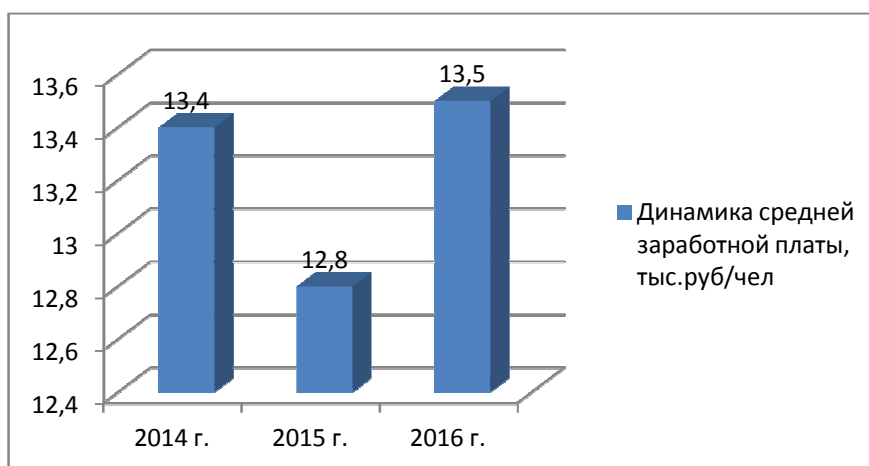


Рисунок 1 - Динамика средней заработной платы ООО ЦТО «Сервис-комплект»

Из рисунка 1 видно сокращение средней заработной платы на предприятии в 2015 году, данный фактор неблагоприятно повлиял на трудовые ресурсы предприятия, поскольку сотрудники не готовы работать за более низкую заработную плату. В 2016 году средняя заработная плата несколько выросла.

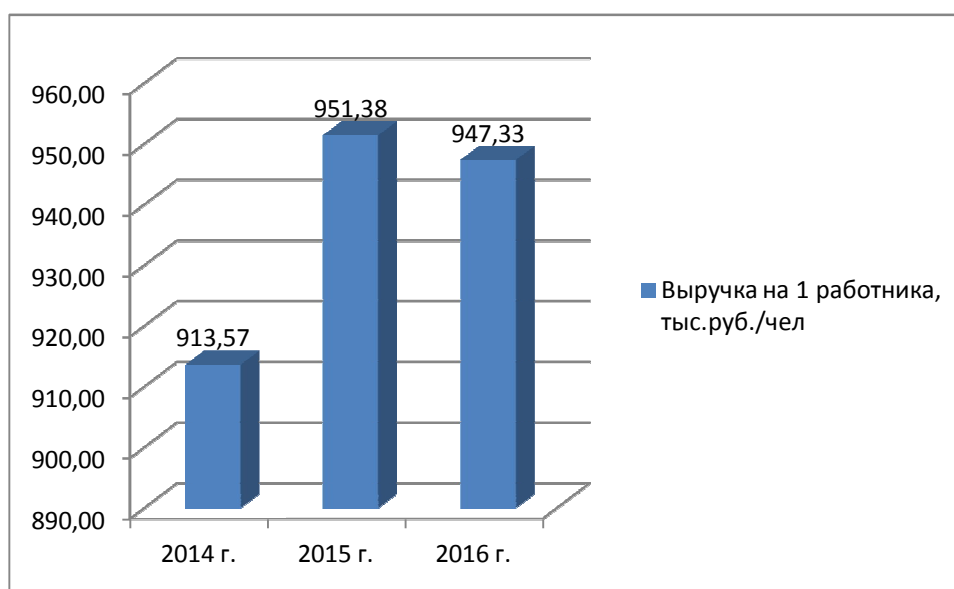


Рисунок 2 - Динамика выручки на 1 работника в ООО ЦТО «Сервис-комплект»

Из рисунка 2 виден рост выручки на 1 работника в ООО ЦТО «Сервис-комплект» в 2015 году, данный фактор благоприятно повлиял на трудовые

ресурсы предприятия. В 2016 году данный показатель сократился, что обусловлено меньшим ростом объемов выручки предприятия, нежели ростом численности персонала.

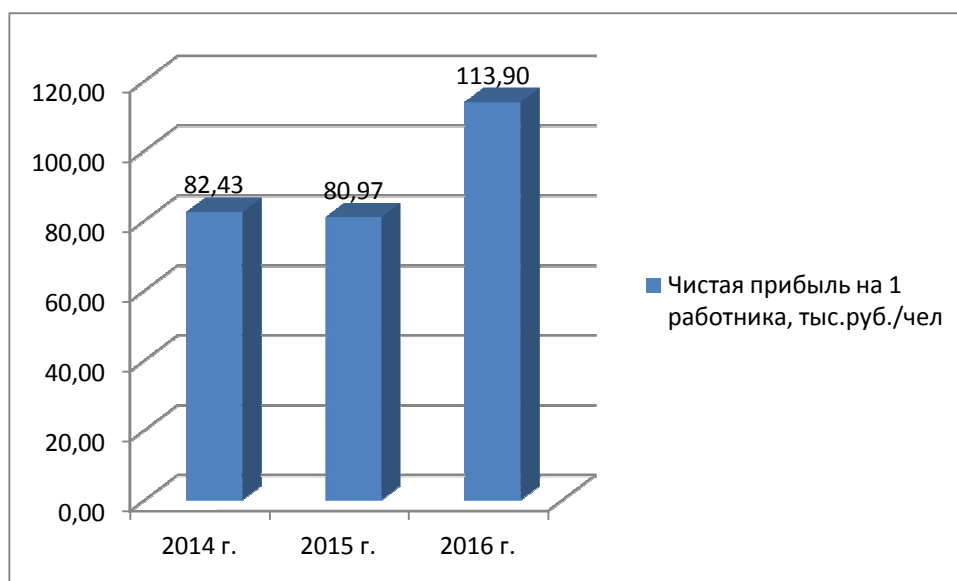


Рисунок 3 - Динамика чистой прибыли на 1 работника в ООО ЦТО «Сервис-комплект»

Из рисунка 3 виден рост чистой прибыли на 1 работника в ООО ЦТО «Сервис-комплект» в 2016 году, данный фактор благоприятно повлиял на трудовые ресурсы предприятия, однако в 2015 году имели место убытки, что связано с получением предприятием убытков по итогам года. То есть данный фактор показывает неэффективное использование трудовых ресурсов. Для оценки качества использования трудовых ресурсов рассчитаем его рентабельность.

Таблица 1 - Анализ рентабельности трудовых ресурсов ООО ЦТО «Сервис-комплект» в 2014-2016 г.г.

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп роста, %	
				2015 к 2014	2016 к 2016
Динамика средней заработной платы, тыс.руб/чел	13,4	12,8	13,5	95,52	105,47
Среднесписочная численность, чел.	28	29	30	103,57	103,45
Фонд заработной платы, тыс. руб.	375,2	371,2	405	98,93	109,11
Чистая прибыль, тыс.руб.	2308	2348	3417	101,73	145,53
Рентабельность трудовых ресурсов, %	615,14	632,54	843,70	102,83	133,38

Из таблицы 1 можно отметить, что в 2014-2016 годах ООО ЦТО «Сервис-комплект» на каждый рубль, затраченный на оплату кадров получало значительную прибыль. Данная ситуация доказывает положительные тенденции в кадровом потенциале ООО ЦТО «Сервис-комплект».

В целом на основании оценки трудовых ресурсов ООО ЦТО «Сервис-комплект» можно сделать ряд выводов:

- трудовые ресурсы ООО ЦТО «Сервис-комплект» растут, что вызвано ростом численности персонала;

- в структуре трудовых ресурсов ООО ЦТО «Сервис-комплект» происходят положительные изменения (рост численности профессиональных работников и их доли);

- эффективность использования трудовых ресурсов ООО ЦТО «Сервис-комплект» также растет, на каждый рубль, вложенный в персонал, предприятие получает прибыль.

Необходимо разработать комплекс мероприятий по развитию трудовых ресурсов ООО ЦТО «Сервис-комплект».

#### Список источников:

1. Горбунова О.Н., Гладышева А.В., Горбунова Ю.И. Особенности формирования трудового ресурса региона в условиях развития инновационной экономики // Социально-экономические явления и процессы. - 2014. - Т. 9. - № 9. - С. 26-31.

2. Демченко А.А., Сукманов Э.В. Приоритетные направления повышения трудовой мотивации / А. А. Демченко, Э. В. Сукманов ; Курский гос. ун-т. Курск, 2009. – 134 с.

3. Мансуров, Р. Е. Настольная книга директора по персоналу : практ. пособие / Р. Е. Мансуров. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 384 с.