

УДК:338.24

Андрюхина Анастасия Дмитриевна, студентка факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России

email: anastasia-andr.37@yandex.ru

АНАЛИЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в данной статье представлен анализ кадрового потенциала предприятия ПАО «Мединформ», который является важнейшим элементом повышения эффективности деятельности организации.

Ключевые слова: Кадровый потенциал, производительность труда, анализ кадров, заработная плата.

ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES OF THE ORGANIZATION

Andruhina Anastasia Dmitrievna, student of the Economics and management faculty, Kursk state medical University

email: anastasia-andr.37@yandex.ru

Abstract: this article presents an analysis of the personnel potential of the enterprise JSC "MedInform", which is a critical element of improving the effectiveness of the organization.

Key words: human resources, labor productivity, analysis of staff salaries.

В настоящее время одним из главных элементов повышения эффективности деятельности организации является высокий кадровый потенциал [2]. По определению одного из авторов кадровый потенциал – это общая (количественная и качественная) характеристика персонала как одного

из видов ресурсов, связанная с выполнением положенных на него функций и достижением целей перспективного развития предприятия [1].

Для управления кадрами огромное значение имеют изучение навыков персонала и оценка кадрового потенциала, а так же грамотная система мотивации труда. С проблемой мотивации персонала сталкивается практически все организации [3]. Существует множество различных методов мотивации, но каждый из них следует применять с учётом психологических специфик сотрудника и коллектива в целом, при этом материальное стимулирование сотрудников является одним из самых распространённых способов мотивации. Возможности же реализации трудового потенциала сильно зависят от финансового обеспечения [4].

В рамках исследования проведен анализ кадрового потенциала на примере АО «Мединформ». В период с 2014-2016 гг., рассматривая затраты АО «Мединформ» в можно заметить, что организация не использовала возможность учитывать общехозяйственные расходы в качестве условно-постоянных, включая их ежемесячно в себестоимость выполняемых работ и оказываемых услуг. Фонд оплаты труда увеличился на 11,18 % в 2016 году относительно 2014 года а, численность работников при этом сократилась на 3 %. Производительность труда в 2016 году – 747,02 тыс. руб./чел, в 2015 г. произошло увеличение показателя на 16,8 % в сравнении с 2014 годом, в 2016 г. показатель вырос на 22,94 %. Средняя заработная плата работника за месяц составила в 2016 г. составила 10283,72 руб. Наблюдается тенденция роста средней заработной платы. Так за исследуемый период она увеличилась на 43,57 %. Темп роста производительности труда составил 1,196, а темп роста средней заработной платы сотрудника составил 1,184 соответственно коэффициент опережения равен 1,01. Этот факт является положительной тенденцией развития и ведёт к повышению эффективности использования труда в организации. Коэффициент эластичности заработной платы составил 0,98, следовательно, с изменением производительности труда на 1 % средняя заработная плата сотрудника изменится на 0,98 %. Так же в 2016 г.

наблюдается экономия ФОТ - 165,29 тыс. руб. Однако в ходе исследования выявлено, что одной из проблем организации на сегодняшний день является проблема профессиональной самореализации работников. Сегодня целый комплекс факторов влияет на неудовлетворенность этой характеристикой (профессиональная самореализация) – начиная от условий труда и заканчивая условиями для повышения квалификации. С целью решения кадровых проблем рекомендуется рассмотреть мероприятия, направленные на решения следующих задач: формирование условий для профессионального развития работников, рационального использования трудовых ресурсов.

Список источников:

1. Пурыжова Л. В., Арутюнян Г. А. Кадровый потенциал организации: особенности формирования и управления // Молодой ученый. — 2016. — №24. — С. 228-231. — URL <https://moluch.ru/archive/128/35531/> (дата обращения: 14.12.2017).

2. Тимирьянова В. М., Жилина Е. В. Кадровый потенциал торговых предприятий как фактор конкурентоспособности [Текст] // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы III Междунар. науч. конф. (г. Москва, июнь 2015 г.). — М.: Буки-Веди, 2015. — С. 114-118. — URL <https://moluch.ru/conf/econ/archive/134/8018/> (дата обращения: 14.12.2017).

3. Наджафова М.Н. Тенденции в использовании трудовых ресурсов в системе здравоохранения региона /М.Н. Наджафова // Университетская наука: взгляд в будущее Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 81-летию Курского государственного медицинского университета и 50-летию фармацевтического факультета. В 3-х томах. Под ред. В.А. Лазаренко, П.В. Ткаченко, П.В. Калущкого, О.О. Куриловой. 2016. С. 79-82.

4. Наджафова, М.Н. Трудовые ресурсы как фактор повышения эффективности функционирования отрасли здравоохранения / М.Н. Наджафова // Научный альманах Центрального Черноземья. – 2014. - №2. – С.146-148.