

УДК: 331.103.4

Типикина Анастасия Евгеньевна, студентка факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России

email: anastasia.t.e@yandex.ru

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Аннотация: в статье представлена нормативная база нормирования труда в учреждениях здравоохранения, проанализированы основные типовые нормы труда, проведено исследование кадрового потенциала Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республиканский кардиологический центр (ГБУЗ РКЦ).

Ключевые слова: нормирование труда, норма времени, норма численности, норма обслуживания.

Tipikina Anastasia Evgenyevna, student of Economics and Management faculty, Kursk State Medical University

email: anastasia.t.e@yandex.ru

STANDARDIZATION THE WORK OF MEDICAL PERSONNEL

Abstract: the article presents the normative base for the standardization of labor in health care institutions, analyzed the basic standard norms labor, a study of the staff potential of the State Budgetary Healthcare Institution Republican Cardiology Center.

Keywords: standardization of labor, the norm of time, the norm of numbers, the standard of service.

Целью нормирования труда является создание системы позволяющей: совершенствовать организацию производства и труда с позиции минимизации трудовых затрат; планомерно снижать трудоемкость работ, услуг; рассчитывать и планировать численность работников по рабочим местам и подразделениям исходя из плановых показателей; рассчитывать и регулировать размеры постоянной и переменной части заработной платы работников, совершенствовать формы и системы оплаты труда и премирования [1].

В основе нормирования труда медицинских работников должна лежать забота не только о выполнении количественных параметрах оценки эффективности труда, но и о качестве оказания медицинской помощи [2]. При этом важную роль играет отражение трудового участия каждого работника в производственном процессе, его заинтересованность в конечном результате своего труда [3].

В исследуемом учреждении применяются следующие нормативные материалы по нормированию труда: положение об организации нормирования труда в учреждении, методические рекомендации по разработке норм труда, системы нормирования труда, нормы труда (нормы, нормативы времени, численности, нормы выработки, обслуживания). Результаты проведенной работы в ГБУЗ РКЦ представлены в таблице.

Таблица – Динамика основных трудовых показателей ГБУЗ РКЦ за 2014-2015 г.

Показатель, чел.	2015 г.	2014 г.	Тпр, %
Кандидаты медицинских наук	32	35	-8,57
Заслуженные врачи	14	13	7,69
Отличников здравоохранения РФ:			
Врачей	4	6	-33,33
Отличников здравоохранения РБ:			
Врачей	55	50	10,00
Среднего медицинского персонала	49	46	6,52

Необходимо отметить, что за 2015 г. прошли обучение 71 врач и 91 средний медицинский работник, а также произошло сокращение штатной

численности персонала за счет сокращения врачей. Основными положительными результатами проведенного обучения являются: присвоение звания «Заслуженный врач» 1 врачу, присвоение знаков «Отличник здравоохранения РБ» 5 врачам и 4 сотрудникам среднего медицинского персонала. Таким образом, нормирование труда, позволило организации оптимизировать кадровый состав, нормы нагрузки, нормы численности, а также повысить кадровый потенциал.

Список источников:

1. Кадыров Ф. Н. Порядок разработки Положения о системе нормирования труда в государственном (муниципальном) учреждении здравоохранения // Менеджер здравоохранения. 2014. №9. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/poryadok-razrabotki-polozheniya-o-sisteme-normirovaniya-truda-v-gosudarstvennom-munitsipalnom-uchrezhdenii-zdravoohraneniya> (дата обращения: 11.12.2017).
2. Наджафова, М.Н. Трудовые ресурсы как фактор повышения эффективности функционирования отрасли здравоохранения / М.Н. Наджафова // Научный альманах Центрального Черноземья. – 2014. - №2. – С.146-148
3. Наджафова М.Н. Тенденции в использовании трудовых ресурсов в системе здравоохранения региона /М.Н. Наджафова // Университетская наука: взгляд в будущее Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 81-летию Курского государственного медицинского университета и 50-летию фармацевтического факультета. В 3-х томах. Под ред. В.А. Лазаренко, П.В. Ткаченко, П.В. Калущкого, О.О. Куриловой. 2016. С. 79-82.