

УДК: 336.6

Гатилова Татьяна Михайловна, студентка факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России;

e-mail: gatilova.t@bk.ru

Кириллова Елизавета Георгиевна, студентка факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России;

e-mail: cliwwa@mail.ru

Акшенцева Наталья Сергеевна, студентка факультета экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России.

e-mail: natashaaksh360@gmail.com

ОЦЕНКА КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ КАК ЭЛЕМЕНТА ВНУТРЕННЕГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в статье рассматриваются понятие и структура внутреннего потенциала организации. Изучена специфика внутреннего потенциала АО «Атомэнергопроект». Проведен анализ кадрового потенциала предприятия. По результатам анализа были предложены мероприятия по совершенствованию кадрового потенциала организации.

Ключевые слова: внутренний потенциал, кадровый потенциал, анализ

Gatilova Tatyana Mikhailovna, student of the faculty of Economics and Management, Kursk State Medical University;

e-mail: gatilova.t@bk.ru

Kirillova Elizaveta Georgievna, student of the faculty of Economics and Management, Kursk State Medical University;

e-mail: cliwwa@mail.ru

Akshentseva Natalia Sergeevna, student of the faculty of Economics and Management, Kursk State Medical University.

e-mail: natashaaksh360@gmail.com

ASSESSMENT OF THE HUMAN RESOURCES AS AN ELEMENT OF THE INTERNAL CAPACITY OF THE ORGANIZATION

Abstract: the article deals with the concept and structure of the internal capacity of the organization. The specificity of the internal potential of JSC Atomenergoproekt was studied. The analysis of personnel potential of the enterprise is carried out. Based on the results of the analysis, measures to improve the personnel capacity of the organization were proposed.

Key words: internal potential, personnel potential, analysis.

Современное экономическое развитие свидетельствует о необходимости использования новых теоретических подходов, прикладного инструментария, которые делают возможным эффективное преодоление сложными социально-экономическими системами ведения хозяйства разных уровней неопределенности динамической рыночной среды и дают возможность своевременно адаптироваться к нему [1].

Целью данной статьи является анализ кадровых ресурсов как элемента внутреннего потенциала АО «Атомэнергопроект».

Основное содержание понятия «потенциал предприятия» заключается в интегральном отражении (оценке) текущих и будущих возможностей экономической системы трансформировать входные ресурсы с помощью присущих ее персоналу предпринимательских способностей в экономические блага и, таким образом, максимально удовлетворять корпоративные и общие интересы [3].

Долгое время в отечественной экономической науке экономический потенциал предприятия отождествлялся с масштабом деятельности объекта, а для его характеристики использовались понятия размер предприятия и его производственная мощность [1,2].

Наиболее распространенная трактовка сущности потенциала предприятия как совокупности естественных условий и ресурсов, возможностей, запасов и ценностей, которые могут быть использованы для достижения определенных целей [3,4,5]. Кроме того, иногда потенциал предприятия определяют как возможности хозяйственной системы производить продукцию (что близко к его трактовке как производственной мощности) или как возможности производительных сил обеспечивать определенный эффект [3].

Анализ внутреннего потенциала был проведен на примере деятельности АО «Атомэнергопроект». Данная организация занимает первое место в мире по строительству АЭС за рубежом, реализуя проекты по сооружению энергоблоков в Европе, на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

АО «Атомэнергопроект» стремительно развивается, наращивая свой потенциал, укрепляя собственные производственные силы. За последние три года практически в 2,5 раза выросла численность работников в блоке сооружения объектов.

Как мы видим из таблицы 1, значительное увеличение численности работников произошло в 2016 году, в 2017 году данный показатель продолжает свой рост, но уже менее стремительно [6].

Таблица 1 – Численность работников АО «Атомэнергопроект» за 2015-2017 гг.

Показатель	2015	2016	2017	Темп прироста, %	
				2016/2015	2017/2016
Списочная численность, чел.	3782	4187	4196	10,7	0,2
Среднесписочная численность, чел.	3080	3779	4060,5	22,7	7,4

Специалисты и служащие составляют самую многочисленную категорию Общества – 66 %.

АО «Атомэнергопроект» успешно справляется с задачей по снижению среднего возраста сотрудников коллектива. Благодаря привлечению в Общество более молодых специалистов в возрасте до 35 лет (на данный момент это 39 % от общей численности), средний возраст работающих с 2011 года снизился с 43,8 до 42,2 лет (таблица 2) [6].

Таблица 2 – Возрастной состав работников АО «Атомэнергопроект» за 2015-2017гг.

Возраст работников	2015	2016	2017	Темп прироста, %	
				2016/2015	2017/2016
До 35 лет, чел.	1328	1774	1637	33,6	-8,4
От 36 до 50 лет, чел.	907	1201	1286	32,4	7,1
От 51 до 59, чел.	679	797	807	17,4	1,3
60 и более лет, чел.	368	415	466	12,8	12,3

В Компании реализуется комплексный подход в части привлечения и удержания квалифицированных работников.

Обучение руководителей, специалистов и иных категорий работников проводится как внутри Общества (внутреннее техническое обучение), так и на базе отраслевых и иных образовательных учреждений (внешнее обучение).

Список источников:

1. Астахов В.П. Анализ финансовой устойчивости фирмы и процедуры, связанные с банкротством. - М.: Ось-89, 2015. – 85 с.
2. Бернштейн Л.В. Анализ финансовой отчетности: теория, практика и интерпретация: Пер. с англ. - М.: Финансы и статистика, 2015. – 548 с.
3. Власова, О.В. Анализ факторов внутреннего потенциала системы здравоохранения региона / О.В.Власова // Карельский научный журнал. 2018. - Т. 7.- № 1 (22). - С. 113-116.

4. Методы анализа влияния внутренних факторов на прибыль для оценки потенциала предприятия / Р.В.Политова //Международная научн.-техн. конф.«Дизайн, технологии и инновации» (17-18 ноября 2015, г. Москва). - М,2015.-С.215-218.

5. Оценка потенциала предприятий / Е.В. Храпова, Ю.А. Дубинина // Международная научн.-практ. конф. «Актуальные вопросы развития экономики» (9 декабря 2016, г.Омск).- О,2016.- С.137-139.

6. Официальный сайт Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» - Режим доступа: <http://ase-ec.ru/>