

УДК 339.133.3(540)

Мутылина Кристина Олеговна, студентка 2 курса магистратуры
Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Курский государственный
университет»

e-mail: o.mutilin2010@yandex.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АО «КЭАЗ»

Аннотация: в статье выявлены и аналитически доказаны проблемы развития рабочей силы на промышленном предприятии АО «КЭАЗ». Современный этап формирования инновационной экономики сопровождается все более возрастающим значением производственного персонала предприятия как основы его конкурентного преимущества, способности и возможности которого являются основным фактором, определяющим стратегический успех производителя на рынке товаров и услуг. Именно поэтому в настоящее время возрастает потребность в более глубоком изучении и развитии имеющихся методологических и методических подходов к управлению производственным персоналом, выявлению тенденций его развития в условиях модернизации производства.

Ключевые слова: рабочая сила, текучесть кадров, промышленное предприятие, управление персоналом.

Mutiline Kristina Olegovna, student of 2nd course of a magistracy of Institute
of economy and management FGBOU VO «Kursk state University»

e-mail: o.mutilin2010@yandex.ru

A STUDY OF THE LABOUR RESOURCES OF THE CJSC «KEAZ»

Annotation: in the article reveals and analytically proves the problems of labor force development at the industrial enterprise of JSC "CEAZ". The modern stage of

formation of innovative economy is accompanied by increasing importance of production personnel of the enterprise as a basis of its competitive advantage, abilities and which opportunities are the main factor determining strategic success of the producer in the market of goods and services. That is why there is a growing need for a deeper study and development of existing methodological and methodical approaches to the management of production personnel, identifying trends in its development in the conditions of modernization of production.

Key words: labor force, staff turnover, industrial enterprise, personnel management.

АО «Курский электроаппаратный завод» Сегодня является достаточно динамично развивающейся компанией электротехнической отрасли с 74-летним опытом в производстве электротехники.

Таблица 1

Организационно-правовая характеристика АО «КЭАЗ»

Полное юридическое наименование организации	Акционерное общество «Курский электроаппаратный завод»
Руководитель	Генеральный директор Карачевцев Сергей Станиславович
Организационно-правовая форма	Непубличное акционерное общество
Форма собственности	Частная
Юридический (почтовый) адрес:	305007, Курская область, город Курск, улица Луначарского, 8
Размер уставного капитала	18 637 600 рублей
Основной вид экономической деятельности	Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	463201001
Дата внесения в реестр	26.11.1992 г.

Источник: составлено автором на основе данных [4].

Проанализировав Устав АО «КЭАЗ» можно выделить следующие основные положения о юридическом статусе предприятия (см. табл. 1).

Для получения достоверной и развернутой информации о текущем состоянии дел, а также определения прогнозных перспектив развития АО «КЭАЗ» необходимо ознакомиться и проанализировать данные финансовой и

статистической отчетности компании (табл.2).

Рассчитаем такие экономические показатели как среднегодовая стоимость основных фондов, среднегодовая сумма собственного капитала, среднегодовая сумма заемного капитала, рентабельность продаж, также проанализируем данные бухгалтерской отчетности АО «КЭАЗ» за 2016-2018 гг.

Таблица 2

Динамика основных финансовых показателей деятельности АО «КЭАЗ»

Наименование показателя	Годы			Абсолют. отклонение, +/-		Темп прироста, %	
	2018	2017	2016	2017г. от 2016г.	2018г. от 2017г.	2017г. к 2016г.	2018г. к 2017г.
Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. руб.	106555,5	76680	47452,5	29227,5	29875,5	61%	38%
Среднегодовая сумма собственного капитала, тыс. руб.	777466,5	749418	681681,5	67736,5	28048,5	9%	3%
Среднегодовая стоимость заемного капитала, тыс. руб.	844078,5	839049,5	665294	173755,5	5029	26%	0,55%
Выручка от реализации, тыс. руб.	2981211	2771251	2591497	179754	209960	7%	8%
Себестоимость, тыс. руб.	2559616	2336445	2384496	-48051	223171	-2%	9%
Прибыль от продаж, тыс. руб.	126076	101957	198081	-96124	24119	-48%	24%
Чистая прибыль, тыс. руб.	39136	29719	118512	-88793	9417	-75%	32%

Источник: рассчитано автором на основе данных годовых отчетов АО «КЭАЗ» за 2016-2018 гг.

Из таблицы 2 мы видим увеличение среднегодовой стоимости основных фондов на 29227,5 тыс. руб. в 2017 г. и на 29875,5 тыс. руб. в 2018 г. Рост показателя может быть связан с приобретением основных фондов, что способствует увеличению производственных мощностей предприятия.

Среднегодовая сумма собственного капитала также имеет тенденцию к росту, причиной чему является увеличение нераспределенной прибыли.

Среднегодовая стоимость заемного капитала в 2018 г. выросла за счет значительного увеличения кредиторской задолженности, что говорит об

увеличении использования привлеченных средств и росте задолженности перед кредиторами.

Далее проанализируем вероятность банкротства АО «КЭАЗ» по модели Таффлера. Проведём расчёт по следующей формуле, наиболее точно отражающей эту четырёхфакторную модель (1):

$$Z = 0,53X_1 + 0,13X_2 + 0,18X_3 + 0,16X_4 \quad (1)$$

Расчёты по данной модели прогнозирования банкротства организации для удобства приведены ниже в таблице.

Таблица 3

Расчёт банкротства по модели Таффлера для АО «КЭАЗ»

Коэффициент	Расчёт	Значение на 31.12.2018г.	Множитель	Произведение (гр. 3 × гр. 4)
X_1	Прибыль от продаж / Краткосрочные обязательства	0,18	0,53	0,095
X_2	Оборотные активы / Обязательства	1,61	0,13	0,209
X_3	Краткосрочные обязательства / Активы	0,42	0,18	0,075
X_4	Выручка / Активы	1,82	0,16	0,291
Итого Z-счет Таффлера:				0,67

Источник: рассчитано автором.

Поскольку в данном случае значение итогового коэффициента составило 0,67, вероятность банкротства можно считать низкой.

Немаловажным моментом в анализе основных технико-экономических показателей предприятия является оценка трудовых ресурсов. Развитие рабочей силы занимает ведущее место в системе управления АО «КЭАЗ». Максимально полное использование рабочей силы предприятия является фактором его успешной деятельности (см. табл. 4).

Данные таблицы 4 показывают, что на АО «КЭАЗ» численность рабочей силы значительно снижается, что объясняется снижением спроса на рынке низковольтной аппаратуры.

Оценка обеспеченности АО «КЭАЗ» трудовыми ресурсами

Наименование показателя	Годы			Абсолют. отклонение, +/-	
	2018	2017	2016	2017 от 2016	2018 от 2017
Списочная численность, чел.	1268	1355	1332	23	-87
Среднесписочная численность, чел.	1258	1352	1320	32	-94
Женщин	556	614	635	-21	-58
Мужчин	712	741	697	44	-29
Инвалидов	41	38	37	1	3

Источник: составлено автором на основе данных годовых отчетов АО «КЭАЗ» за 2016-2018 гг.

Данные таблицы 4 показывают, что на АО «КЭАЗ» численность рабочей силы значительно снижается, что объясняется снижением спроса на рынке низковольтной аппаратуры. Полноту изменения качественного состава рабочей силы можно отследить по результатам его движения. Для расчета данных о движении рабочей силы рассчитаем следующие показатели (см. табл. 5).

Таблица 5

Движение рабочей силы на АО «КЭАЗ»

Наименование показателя	Годы			Темп прироста, %	
	2018	2017	2016	2017 от 2016	2018 от 2017
Среднесписочная численность, чел.	1258	1352	1320	+2,42	-6,95
Уволено	264	253	247	+2,42	+4,34
Принято	175	279	253	+10,27	-37,27
Коэффициент оборота по приему работников	0,13	0,20	0,19	+7,85	-32,52
Коэффициент оборота по выбытию работников	0,21	0,19	0,19	0	+11,7
Коэффициент замещения	0,66	1,10	1,02	+7,84	+60
Коэффициент текучести, %	20,95	18,68	18,58	+0,53	+12,15

Источник: составлено автором на основе данных годовых отчетов АО «КЭАЗ» за 2016-2018 гг.

Причинами текучести кадров является тяжелая форма труда и низкая заработная плата. В целом по предприятию наблюдается сокращение рабочей силы. Число вакансий сократилось, частично за счет совмещений одним работником двух ставок. В основном это касается низкооплачиваемых должностей [3].

Создаваемая ситуация нарушает в учреждении стабильное функционирование, так как на поиск и обучение принятого персонала приходится затрачивать, и время, и денежные средства.

Структура управления по работе с персоналом АО «КЭАЗ» представлена на рисунке 1.

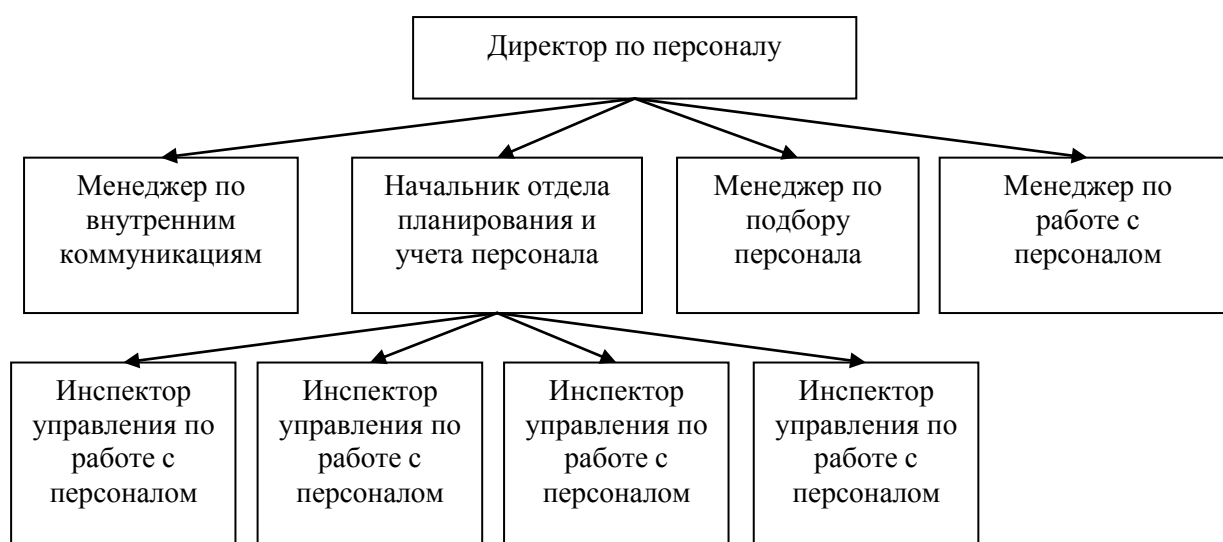


Рисунок 1. Структура отдела управления персоналом АО «КЭАЗ»

Свою деятельность отдел по управлению персоналом строит на основе проведения активной кадровой политики, посредством создания эффективной системы управления рабочей силой и социальными процессами, обеспечением условий для инициативной и творческой деятельности работников с учетом их индивидуальных особенностей и профессиональных навыков, разработкой совместно с финансовой службой материальных и нематериальных стимулов, тесно увязывая экономическую деятельность предприятия с вкладом каждого работника [2, с.79].

Проведенный анализ рабочей силы на промышленном предприятии АО «КЭАЗ» позволил сделать следующие выводы:

1. Результаты предприятия на рынке (прибыль, доля рынка и т.д.) зависят от степени развития рабочей силы. Уровень развития рабочей силы зависит от обеспеченности предприятия персоналом, а те, в свою очередь – от движения рабочей силы.

2. Развитие рабочей силы в целом определяется возрастной структурой и уровнем образования персонала.

3. На развитие рабочей силы влияет система управления рабочей силой на предприятии посредством разработки программы подготовки и переподготовки работников.

Список литературы:

1. Балдин Д. Выставка «ЭЛЕКТРО-2016»: Новинки от генерации электроэнергии до потребления // Электроэнергия. Передача и распределение. – 2016. – № 4 (37). – С. 106-108.

2. Коптева К.В., Меньшикова М.А. Методика диагностики кадрового потенциала промышленного предприятия // Auditorium. – 2016. – № 2 (2). – С. 78-84.

3. Паюхин М.А., Борисова М.С. Исследование уровня финансового потенциала предприятия АО «КЭАЗ» с помощью имитационной модели // В сборнике: Институты и механизмы инновационного развития: мировой опыт и российская практика материалы 3-й международной научно-практической конференции. – Юго-западный государственный университет. – 2016. – с. 233-239.

4. Официальный сайт АО «КЭАЗ» [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://keaz.ru> (дата обращения: 14.05.2019 г.)

5. Официальный сайт Администрации Курской области [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://adm.rkursk.ru/> (дата обращения: 15.05.2019 г.).

6. Российский статистический ежегодник [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://gks.ru> (дата обращения: 14.05.2019 г.).