

УДК 369.221.3

Бородина Евгения Алексеевна, обучающаяся ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», (г. Курск, Россия);

e-mail: evgenia.borodina2015@gmail.com

Овчинникова Ольга Александровна, кандидат экономических наук, доцент; ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», (г. Курск, Россия);

e-mail: lelika-46@yandex.ru

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

Аннотация. В статье рассматривается вопрос оплаты больничных листов во время отпуска. На основании таких основополагающих документов как Федеральный закон № 255, ст. 124 ТК РФ выделяются основные проблемные зоны и аспекты оплаты и переноса отпускных дней, во время которых работник находился на больничном. Проблемной зоной является прежде всего продление отпуска на основании больничного листка.

Ключевые слова: пособие по временной нетрудоспособности, расчеты с фондом социального страхования, больничный лист, оплата больничного листа, перенос отпускных дней.

Borodina Eugenia Alekseyevna, studying FSBOU "Kursk State University," (Kursk, Russia);

e-mail: evgenia.borodina2015@gmail.com

Ovchinnikov Olga Alexandrovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor; FSBOU "Kursk State University," (Kursk, Russia);

e-mail: lelika-46@yandex.ru

PECULIARITIES OF PAYMENT OF SICK SHEETS DURING VACATION

Summary. The article deals with the issue of payment of sick leave during vacation. On the basis of such fundamental documents as Federal Law No. 255, article 124 of the Labour Code of the Russian Federation, the main problem areas and aspects of payment and transfer of vacation days during which the employee was on sick leave are identified. The problem area is primarily the extension of leave on the basis of the sick leave.

Key words: temporary disability benefit, settlements with the social insurance fund, sick leave, payment of sick leave, postponement of vacation days.

Как показывает практика, все люди подвержены заболеваниям, причем болезнь может наступить в самое неподходящее время – во время отпуска. Такие ситуации не редкость. Как известно, больничный в отпуске оплачивается [4], но есть и свои особенности.

Что касательно нормативных актов, то одним и наиболее основных, который регламентирует порядок компенсации периодов нетрудоспособности всех категорий работников, является Федеральный закон №255. Он гласит, что вышеуказанные лица при отчислениях в ФСС РФ в полном праве могут рассчитывать на оплату дней болезни [2].

Существует два способа вернуть свои дни отпуска, во время которых работник болел. Отпуск во время болезни, согласно статье 124 Трудового Кодекса РФ, должен быть продлен или перенесен на другой срок в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами [3].

Итак, отпуск можно просто продлить. Работодатель может продлить отпуск автоматически, имея листок нетрудоспособности работника, подтверждающий его болезнь во время отпуска, что является основанием для

продления. В таком же случае кадровому работнику необходимо зафиксировать такой факт обычным кадровым приказом, внести в таблицу учета рабочего времени соответствующие правки и рассчитать срок, на который отпуск будет продлен (он равен количеству дней, указанных в листке нетрудоспособности). Таким образом работник вернется на рабочее место позже на то количество дней, которые он болел. Отказать в продлении отпуска не вправе.

Во втором же случае, когда работник выходит на рабочее место в указанное время после отпуска, дни нетрудоспособности могут быть перенесены на определенный срок. Для такой операции требуется заявление сотрудника.

Что касается оплаты больничных, то тут все зависит от того какой способ использования оставшихся отпускных дней выбрал работник. Если было выбрано простое продление отпуска, пособие по нетрудоспособности просто зачисляются на счет работника, а вот если был выбран другой вариант, то следует провести перерасчет, т.к. отпускные были уже выплачены в полном размере.

Справочник 1С гласит следующее: «... Больничный лист, который работник принес после отпуска, нужно оплатить в любом случае (если болел ребенок, то только за дни, не совпавшие с «отпускным» периодом). Причем пособие назначается за все календарные дни болезни, в том числе, выходные и праздничные (п. 8 ст. 6, пп. 1 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ) ...» [1].

А вот если речь идет о больничном по уходу за ребенком, тут не все так просто. Согласно ст. 124 ТК РФ отпуск может быть продлен и оплачен в связи с временной нетрудоспособностью самого работника, поэтому в таких случаях работодатель не обязан продлевать отпуск. Закон предусматривает отдельные гарантии на этот случай. Уважительной причиной для предоставления неоплачиваемого отпуска родителю является тяжелое состояние ребенка, равно как и карантин в детском учреждении. Согласно ст. 9 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством» оплату больничных листов также не производят в случаях:

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

3) за период заключения под стражу или административного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

5) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных частью 7 статьи 7 настоящего Федерального закона [2].

Расходы по выплате больничного по временной нетрудоспособности по причине заболевания или травмы за первые три дня уменьшают налогооблагаемую прибыль, причем согласно пп. 48.1 п.1. ст.264 НК РФ они относятся к прочим расходам, которые связанные с производством и реализацией. Т.е. пособия, которые производятся за счет средств ФСС, не учитываются для целей налогообложения прибыли предприятия.

А вот если на работу работник только устроился и заболел, то при выплате больничного листа работодатель должен учесть средний заработок, полученный на прошлом месте работы.

Таким образом, как оплачивается больничный лист во время отпуска зависит от разновидности отпуска. Неиспользованные отпускные дни нельзя списать, их положено сразу компенсировать, оформив при этом либо продление отпуска, либо перенос неотгулянных отпускных дней по желанию работника. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в обычном режиме, за исключением случаев, когда работник хочет перенести отпускные дни, в

которые он болел, в таком разе требуется удержать излишне выплаченные отпускные.

Список источников:

1. Больничный в отпуске: как продлить, перенести и оплатить [Электронный ресурс] /. — Электрон. журн. — Москва: "1С Пабблишинг", 2019. — Режим доступа: <https://buh.ru/articles/documents/89817/> дата обращения 19.09.2019
2. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ дата обращения 02.09.2019
3. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.08.2019) [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5096118a0d71c28f406acf6275cd6c1c36efe705/ дата обращения 30.08.2019
4. Учет, анализ, аудит отдельных объектов бухгалтерского учета: коллективная монография / Овчинникова О.А., Гребнева М.Е., Пшеничникова О.В., Корзун Л.Н., Микитухо А.А., Белова Т.В., Осиневич Л.М., Алехина А.А. — Курск: Изд-во ЗАО «Университетская книга», 2019. — 182 с.