

УДК 338.24.01

Маилян Аркади Радикович, магистрант 1 курса, направление подготовки «Менеджмент», направленность «Корпоративное управление»

e-mail: arkadi.mailyan@mail.ru

Мохова Светлана Степановна, кандидат экономических наук, доцент кафедры МИИТ Курского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

e-mail: rat7480@yandex.ru

СУЩНОСТЬ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В СОВРЕМЕННЫХ КОРПОРАЦИЯХ

Аннотация: в статье рассматриваются особенности формирования интегрированной системы менеджмента на современном этапе корпоративного управления. Исследуются подходы к формированию интегрированной системы менеджмента. В статье используются материалы учебников и публикаций в периодической печати по данной проблематике.

Ключевые слова: корпорация, управление, интегрированная система менеджмента, эффективность.

Mailyan Arkady Radikovich, 1st-year master's degree in Management, Corporate governance»

e-mail: arkadi.mailyan@mail.ru

Mokhova Svetlana Stepanovna, candidate of economic Sciences, associate Professor of the Department of MIIT of the Kursk branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation

e-mail: rat7480@yandex.ru

THE ESSENCE OF AN INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM IN MODERN
CORPORATIONS

Abstract: the article discusses the features of forming an integrated management system at the present stage of corporate governance. Approaches to the formation of an integrated management system are investigated. The article uses materials from textbooks and periodical publications on this issue.

Keywords: Corporation, management, integrated management system, efficiency.

Современное корпоративное управление в значительной степени направлено на рост эффективности работы организации на современном рынке, который в большинстве случаев является высококонкурентным. Для выявления и развития своих конкурентных преимуществ современные организации реализуют комплекс мероприятий, при помощи которых они могут повысить конечную эффективность своей деятельности.

Одним из таких инструментов следует признать внедрение в структуру организации интегрированных систем менеджмента как важнейшего элемента корпоративного управления на современном этапе.

С практической точки зрения, интегрированная система менеджмента есть не что иное как сочетание нескольких систем менеджмента, которые отвечают всем формальным требованиям и критериям и позволяют функционировать как единое целое в общей направленности на конечный результат работы организации [2, с.110].

В общем виде, в состав интегрированной системы менеджмента включаются такие элементы и принципы, которые позволяют наладить корпоративное управление на новом уровне, обеспечивающем реализацию задач предприятия и достижение его целей.

Интегрированная система менеджмента в любой организации формируется на основании ряда принципов, к которым относят:

- системный подход к корпоративному управлению;
- процессных механизмов формирования и совершенствования;
- потребность в постоянном развитии и совершенствовании;
- формирование эффективной организационной структуры управления;
- делегирование сотрудникам полномочий и ответственности в области корпоративного управления [1, с.46].

Интегрированная система менеджмента предполагает не только формирование оптимального сочетания различных элементов управления, но и соответствие стандартам (в том числе и международным). В состав стандартов интегрированной системы менеджмента корпорации включают, в частности, стандарты в области экологической безопасности, безопасность труда сотрудников, формирование эффективной организационной структуры, методы и приемы риск-менеджмента в организации и ряд дополнительных документов.

В соответствии с западной практикой, все элементы интегрированной системы менеджмента обычно подтверждаются определенными документами – сертификатами. Российские корпорации стремятся также сертифицировать элементы собственной интегрированной системы менеджмента, поскольку:

- сертификация позволяет повысить уровень конкурентоспособности (в том числе, и перед иностранными компаниями);
- сертификация представляет собой более экономичную процедуру по сравнению с внедрением разнонаправленных стандартов.

Разработка и внедрение интегрированной системы менеджмента в корпорациях предполагает решение целого ряда проблем:

- несовершенство системы полномочий и ответственности в организации;
- сложность организационной структуры либо ее несоответствие стратегии развития организации;
- снижение эффективности стратегического менеджмента на предприятии;
- сложность внедрения стандартов по отдельным направлениям деятельности.

Следует учесть, что интегрированная система менеджмента в любой корпорации предполагает формирование следующих стратегических преимуществ:

- определение перспективных направлений формирования стратегического развития корпорации;
- рост скорости принятия управленческих решений;
- формирование эффективной системы полномочий и ответственности в системе управления;
- формирование прозрачной системы взаимодействия всех подразделений корпорации;
- формирование целевых установок и механизмов их достижения в составе системы стратегического корпоративного управления [3, с.31].

Понятие интегрированной системы менеджмента многие отечественные предприятия, ассоциируют, во-первых, со сложным процессом объединения в единое целое любой системой управления, а во-вторых, с оптимальным режимом существования предприятия в условиях глобальной конкуренции.

Однако, в общепризнанном понимании интегрированная система менеджмента включается в систему управления корпорацией со стратегических позиций, причем по сути представляет собой объединение требований целого ряда стандартов (от двух и более) и функционирующее как единый механизм в части реализации процесса стратегического управления корпорацией.

В то же время, интегрированная система менеджмента значительно отличается от понятия системы менеджмента корпорации в целом. При введении в организации всех действующих в настоящее время международных стандартов на системы менеджмента, интегрированная система менеджмента как понятие значительно уже, нежели общая система корпоративного менеджмента, поскольку в состав интегрированной системы менеджмента не входят такие ключевые направления как менеджмент инноваций, менеджмент персонала корпорации, финансовый менеджмент и др.

Список источников:

1. Вельмакина Ю.В., Александрова С.В., Васильев В.А. Формирование интегрированной системы менеджмента с учетом информационной безопасности // Качество. Инновации. Образование. - 2018. - № 6 (157). - С. 44-47.
2. Муллина А.А., Лившиц И.И. Интегрированные системы менеджмента в компаниях холдингового типа: ключевые факторы успеха // Газовая промышленность. - 2018. - №4 (776). - С. 109-111.
3. Сагдиева А.Р., Гумарова А.И., Ермолаева Е.А. Анализ состояния внедрения интегрированной системы менеджмента на предприятии // Наука, образование и культура. - 2018. - № 5 (29). - С. 29-33.