

УДК 331.07

Анисимова Валерия Юрьевна, к.э.н., доцент кафедры экономики инноваций Самарского университета

e-mail: ipanisimova@yandex.ru

Бузыкина Виктория Максимовна, магистрант 1 курса Института экономики и управления Самарского университета

e-mail: ipanisimova@yandex.ru

АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ОПТИМИЗИРУЮЩИХ БЮДЖЕТ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

Аннотация. В статье приведено исследование денежных потоков службы занятости, рассмотрены различные факторы, которые влияют на эффективность оптимизации бюджета данной службы. Выделены факторы, которые влияют на составление бюджета при составлении плана деятельности службы занятости. Показаны цели и задачи программы оценки качества деятельности. Указано, что для эффективной активной политики в области деятельности службы занятости необходимо уделить особое внимание на сохранение равновесия спроса и предложения, обеспечение дотаций для реализации предпринимательской деятельности, и расходы на переподготовку и переквалификацию населения.

Ключевые слова: оптимизация, служба занятости, эффективность, критерии эффективной деятельности.

Valeriya Anisimova, PhD, Associate Professor, Department of Innovation Economics, Samara University

e-mail: ipanisimova@yandex.ru

Buzykina Victoria, 1st year Master's student of the Institute of Economics and Management, Samara University

e-mail: ipanisimova@yandex.ru

ANALYSIS OF FACTORS THAT OPTIMIZE THE BUDGET OF THE
EMPLOYMENT SERVICE

Annotation. The article presents a study of the cash flows of the employment service, considers various factors that affect the effectiveness of optimizing the budget of this service. The factors that influence the budget preparation when drawing up the employment service activity plan are highlighted. The goals and objectives of the activity quality assessment program are shown. It is indicated that for an effective active policy in the field of employment service activities, it is necessary to pay special attention to maintaining the balance of supply and demand, providing subsidies for the implementation of entrepreneurial activities, and spending on retraining and retraining of the population.

Keywords: optimization, employment service, efficiency, criteria of effective activity.

Эффективная деятельность служб занятости населения основана на рациональном и результативном распределении бюджета данных органов. Стремясь к высокой результативности в данной сфере, в конце 2000 года был выпущен приказ, в котором был определен порядок реализации федеральных денежных ресурсов.

Формирование денежных потоков службы занятости происходит из федерального бюджета через Департамент Федеральной государственной службы занятости населения.

Для эффективной оптимизации бюджета служб занятости, необходимо уделить внимание такому фактору как расходы государства на занятость. Он делится на 4 направления:

1) Пассивная политика (средства, которые расходуются на пособия по безработице; финансовая поддержка нетрудоустроенным, в случае их переезда по направлению службы занятости, а также в случае направления на

переподготовку или повышение квалификации; выплата преждевременных пенсий);

2) Активная политика (средства, которые расходуются на направления на переподготовку и осуществление социальной деятельности);

3) Средства, которые расходуются на материальную помощь, покупку ценных бумаг и прочее;

4) Средства, которые расходуются на развитие эффективной деятельности служб занятости.

Бюджет службы занятости разрабатывается при ориентире на действующие проблемы на рынке труда. Соответственно, его главная цель – эффективное распределение средств для решения данных проблем.

При составлении плана деятельности службы образование бюджета – одна из основных его частей. При его составлении можно выделить 5 основных факторов:

1) Получение и исследование информации дают возможность для представления о внешних (ситуация в регионе) и внутренних (способности службы занятости) условиях, дать адекватную оценку возникшим трудностям, узнать уровень вероятного воздействия условий и результаты работы служб занятости в случае решения данных трудностей или причины отказа от их решения;

2) Формирование целей, которое приведет в конкретной концепции характеристик, подмеченных и измеримых, и установление периода, который необходим для их реализации;

3) Установление политики занятости обозначает, что согласно установленным целям, планируются тенденции дальнейшей деятельности служб, объекты, план взаимодействия, распределения имеющихся ресурсов, выполнения функции контроля;

4) Организация мероприятий программ занятости детализирует политику занятости, в том числе задачи ответственных лиц, разграничение требуемых

ресурсов, постановка периодов реализации мероприятий, а также определение мер активной и пассивной политики.

5) Построение бюджета: создание финансовой группы, которая состоит из экспертов, которые занимаются разработкой и реализацией бюджета; исследование экономической информации дает возможность получения аргументированных вычислений показателей, и составление прогнозов ожидаемых размеров фонда; вычисление предполагаемых доходов и расходов; при создании плана бюджета учитываются вероятные перемены внешних и внутренних факторов, альтернативы управленческих решений, выявление рисков, выработка мер, для уменьшения материальных потерь и негативных последствий; при необходимости – корректирование плана бюджета; и утверждение бюджета.

Контроль в данной сфере необходим, так как рынок труда – это постоянные изменения, и он подвержен рискам различного характера.

Для адекватной оценки работы служб занятости создается и реализуется программа оценки качества деятельности.

Программа опирается на следующие базисные тезисы:

- масштаб всех критериев деятельности службы занятости, результаты которых выявлены в величинах показателей;
- недостаточность числа показателей, установленных с целью адекватной оценки;
- анализ оценочных показателей для анализа и оценки деятельности служб занятости на различных уровнях, а также их объективность;
- общий аспект расчета показателей, конкретность их объяснения;
- применение функционирующих видов учета и отчетности.

Показатели, характеризующие критерии эффективной деятельности служб занятости:

- значимость служб в структуре рынка труда;
- равновесие между спросом и предложением на рынке труда;

- удельный вес численности незанятого населения, которые трудоустроены по направлению службы и те, которые обратились в службу для дальнейшего трудоустройства;
- удельный вес безработных, которые сняты с учета и те, которые не работают более полугода;
- степень избегания безработицы, как отношение сформированных рабочих мест к экономически активному населению.

Исследование аспектов и факторов деятельности служб занятости населения демонстрирует особое внимание к безработным, то есть на их нужды и содержание самих служб. Результативность политики занятости должна опираться на учет реализации финансовых ресурсов с целью повышения уровня занятости. Для эффективной активной политики необходимо уделить особое внимание на сохранение равновесия спроса и предложения, обеспечение дотаций для реализации предпринимательской деятельности, и расходы на переподготовку и переквалификацию населения.

Список источников и литературы:

1. Гелета И. В., Коваленко А.В. Экономика и социология труда : учебное пособие[Текст] / И. В. Гелета, А.В. Коваленко – М. : Издательство Юрайт, 2017. – С.54.
2. Маслова В.М. Экономика и социология труда. Теория и практика : учебник для бакалавров [Текст] / В.М. Маслова – УМО. – М. : Юрайт, 2019. – С.124.
3. Сайт Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области – URL: <http://economy.samregion.ru/> (дата обращения - 15.02.2021).
4. Сайт Территориального органа Федеральной статистики по Самарской области – URL:<http://samarastat.gks.ru> (дата обращения: 15.02.2021).